



ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
«ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ» 22/9/20

ΑΡΘΡΟ 1 - Όνομα, τόπος και θέσεις

- 1) Ιδρύεται σωματείο με την επωνυμία «Κυπριακός Σύνδεσμος Οικογενειακού Προγραμματισμού» (ΚΣΟΠ), Cyprus Family Planning Association, (CFPA) με έδρα τη Λευκωσία, το οποίο στο εξής θα καλείται ως Σύνδεσμος και είναι δεόντως εγγεγραμμένο στην Κυπριακή Δημοκρατία.
- 2) Ο Σύνδεσμος απευθύνεται σε όλα τα άτομα ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας, πολιτικών φρονημάτων, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας, κοινωνικού φύλου, οικογενειακής κατάστασης ή κατάστασης υγείας.
- 3) Ο Σύνδεσμος λειτουργεί αποκλειστικά και μόνο πάνω σε κοινωφελείς, φιλανθρωπικούς και μη κερδοσκοπικούς σκοπούς.
- 4) Τα εισοδήματα και περιουσιακά του στοιχεία θα χρησιμοποιούνται ως μέσο για την προαγωγή των σκοπών και στόχων του, όπως αυτοί προσδιορίζονται στο Άρθρο 3 του παρόντος καταστατικού και δεν θα μπορούν να διατίθενται ή να μεταφέρονται άμεσα ή έμμεσα σε οποιοδήποτε μέλος του Συνδέσμου. Τα εισοδήματα δεν μπορεί και εν πάσῃ περίπτωση δεν πρέπει να αποταμιεύονται ή επενδύονται αλλά κατά το μεγαλύτερο μέρος να διατίθενται κατ' έτος για τους σκοπούς του Συνδέσμου.
- 5) Τα μέλη και το προσωπικό δεν δικαιούνται να καρπούνται από κέρδη που πηγάζουν από τον Σύνδεσμο κατά τη διάρκεια λειτουργίας του ή μετά τη διάλυσή του.
- 6) Ο Σύνδεσμος υποχρεούται να συμμορφώνεται με τους κανονισμούς και τους σκοπούς της Διεθνούς Ομοσπονδίας Οικογενειακού Προγραμματισμού.

ΑΡΘΡΟ 2 - Αποστολή:

Να προάγει τη δημιουργία μιας κοινωνίας όπου όλα τα άτομα θα μπορούν να απολαμβάνουν το βασικό ανθρώπινο δικαίωμα να επιλέγουν ελεύθερα και βάσει επιστημονικά τεκμηριωμένων πληροφοριών για θέματα που αφορούν τη σεξουαλική, συναισθηματική και αναπαραγωγική τους ζωή, και να συνηγορεί ως προς τα μέσα για τη διασφάλιση του δικαιώματος αυτού.

ΑΡΘΡΟ 3 - Σκοποί:

- 1) Να υπερασπίζεται, να προστατεύει και να προωθεί τα σεξουαλικά και αναπαραγωγικά δικαιώματα όλων των ατόμων.
- 2) Να παρέχει εκπαιδευτικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες στον τομέα της σεξουαλικής και αναπαραγωγικής υγείας και δικαιωμάτων, οι οποίες είναι προσιτές σε όλους, αλλά κυρίως στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.
- 3) Να συνηγορεί υπέρ της κατοχύρωσης των σεξουαλικών και αναπαραγωγικών δικαιωμάτων σε τοπικό και διεθνές επίπεδο.
- 4) Να αναλαμβάνει ηγετικό ρόλο στον τομέα της σεξουαλικής και αναπαραγωγικής υγείας μέσω αφοσιωμένων, ικανών και προσοντούχων εθελοντών και προσωπικού.
- 5) Να διασφαλίζει την πληροφόρηση και εκπαίδευση σε όλα τα θέματα της σεξουαλικότητας, σεξουαλικής και αναπαραγωγικής υγείας και δικαιωμάτων.
- 6) Να υποστηρίζει, να προωθεί μέσα και να δημιουργεί συνθήκες με σκοπό την παροχή υπηρεσιών σε θέματα σεξουαλικής αναπαραγωγικής υγείας και δικαιωμάτων.

- 7) Να προωθεί τους στόχους και σκοπούς της Διεθνούς Ομοσπονδίας Οικογενειακού Προγραμματισμού.
- 8) Να έχει συνεχή συνεργασία με κυβερνητικούς, μη-κυβερνητικούς και διεθνείς οργανισμούς, στην εκτέλεση της εντολής στη Σεξουαλική και Αναπαραγωγική Υγεία.
- 9) Να προάγει τη σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία και τα δικαιώματα των ατόμων εκτός του εθνικού χώρου, αναλαμβάνοντας σημαντικό ρόλο στην κινητοποίηση πόρων για αναπτυσσόμενες χώρες.

ΑΡΘΡΟ 4 - Μέσα για προώθηση των πιο πάνω σκοπών:

Προς επίτευξη των σκοπών του και προώθηση της αποστολής του ο Σύνδεσμος, μεταξύ άλλων, προβαίνει στα πιο κάτω:

- 1) Την ανάληψη περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων του υπάρχοντος Συνδέσμου κάτω από το όνομα «Κυπριακός Σύνδεσμος Οικογενειακού Προγραμματισμού» που συστάθηκε στη Λευκωσία στις 2.12.1971 σύμφωνα με το Κεφάλαιο 112 και την καταβολή των ιδρυματικών του εξόδων.
- 2) Την είσπραξη συνδρομών και την αποδοχή παροχής χορηγημάτων τεχνικής και οικονομικής βοήθειας από τις κρατικές υπηρεσίες, διάφορα πρόσωπα, εταιρείες, οργανισμούς ή ιδρύματα από την Κύπρο ή το εξωτερικό.
- 3) Οποιαδήποτε κινητή και ακίνητη περιουσία η οποία ανήκει στο Σύνδεσμο θα χρησιμοποιείται αποκλειστικά για σκοπούς λειτουργίας του Συνδέσμου. Διευκρινίζεται ότι ο Σύνδεσμος δεν έχει δικαίωμα να ασχολείται με εκμετάλλευση ακινήτων ή οποιανδήποτε δραστηριότητα οικονομικής φύσεως. Την εισαγωγή, απόκτηση, αγορά, κατοχή, χρήση, διάθεση των αναγκαίων εφοδίων, υλικών αντικειμένων, εργαλείων, επίπλων ή άλλων ειδών που είναι χρήσιμα ή αναγκαία για τους σκοπούς του Συνδέσμου, ή για τα πρόσωπα που εργάζονται ή προσφέρουν υπηρεσίες στον Σύνδεσμο.
- 4) Η εργοδότηση προσωπικού θα γίνεται με διαφανή κριτήρια και με βάση κανονισμούς που εκδίδει το Διοικητικό Συμβούλιο με βάση τις πρόνοιες και διαδικασίες της σχετικής νομοθεσίας. Σε κάθε περίπτωση απαγορεύεται η εργοδότηση ατόμων με συγγένεια μέχρι και 3^{ου} βαθμού με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
- 5) Την εκτέλεση οποιασδήποτε άλλης νόμιμης πράξης, νοουμένου ότι θα είναι αμιγώς φιλανθρωπική που θα βοηθήσει ή θα συμβάλει στην επίτευξη των πιο πάνω σκοπών.

ΑΡΘΡΟ 5 - Μέλη:

- 1) Μέλη του Συνδέσμου μπορούν να γίνουν πρόσωπα, ηλικίας 16 χρονών και άνω.
- 2) Πρόσωπα ηλικίας μεταξύ 16 και 18 ετών, δύνανται να γίνουν μέλη του Συνδέσμου, με την προϋπόθεση ότι υπάρχει γραπτή συγκατάθεση ενός κηδεμόνα.

ΑΡΘΡΟ 6 - Δικαιώματα και υποχρεώσεις μελών

Όλα τα μέλη του Συνδέσμου έχουν ίσα δικαιώματα, περιλαμβανομένου του δικαιώματος του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, νοουμένου ότι τηρούν όλες τις υποχρεώσεις τους με βάση το παρόν καταστατικό.

ΑΡΘΡΟ 7 - Μέλη

- 1) Τα άτομα που επιθυμούν να γίνουν μέλη θα πρέπει να υπογράφουν αίτηση που δηλώνει ότι συμφωνούν:
 - a) Με τις πρόνοιες του καταστατικού ως έχει και όπως τροποποιείται από καιρού εις καιρόν.



- β) Θα έχουν επιπλέον δικαιώματα, ευθύνες και προνόμια όπως αυτά αποφασίζονται από την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών, όπως προνοούνται από οποιουσδήποτε κανονισμούς, εκτός αν προνοούνται διαφορετικά από το παρόν καταστατικό.
- γ) Να πληρώνουν την ετήσια συνδρομή όπως αυτή καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

ΑΡΘΡΟ 8 - Απώλεια ιδιότητας μέλους

- 1) Τα μέλη συνεχίζουν να είναι μέλη μέχρι τη γραπτή παραίτησή τους, ή μέχρι να διαγραφούν ή να τεθούν σε διαθεσιμότητα από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- 2) Μέλος χάνει την ιδιότητα του αυτή εάν δεν καταβάλει την ετήσια συνδρομή του για δύο (2) συνεχή έτη, κατόπιν γραπτής γνωστοποίησης από το Σύνδεσμο.
- 3) Διαγράφονται μέλη, τα οποία έχουν καταδικαστεί από το Δικαστήριο για ποινικό αδίκημα το οποίο ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα, ή για αδικήματα που σχετίζονται με σεξουαλική κακοποίηση.
- 4) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος αποκτήσει σχέση εργοδότη-υπαλλήλου με τον Σύνδεσμο, τότε αυτόματα χάνει την ιδιότητα μέλους αυτού και διαγράφεται από το μητρώο μελών.

ΑΡΘΡΟ 9 - Διαθεσιμότητα και εκδίωξη μέλους

- 1) Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να θέσει σε προσωρινή διαθεσιμότητα ή να εκδιώξει προσωρινά οποιοδήποτε μέλος για συμπεριφορά που θα μπορούσε να θεωρηθεί βλαβερή για το Σύνδεσμο, λαμβανομένων υπόψη των πιο κάτω.
- 2) Κάθε μέλος, του οποίου η δραστηριότητα κρίνεται ως αντίθετη με το καταστατικό και ιδίως με τους σκοπούς του Συνδέσμου ή που εμποδίζει την εκτέλεση των αποφάσεων και οργάνων του, ή που έχει καταδικαστεί για ποινικό αδίκημα, το οποίο ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα, ή για αδικήματα που σχετίζονται με σεξουαλική κακοποίηση, μπορεί να τεθεί σε προσωρινή διαθεσιμότητα ή να εκδιωχθεί από τον Σύνδεσμο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αφού πρώτα κληθεί το εν λόγω μέλος να υποβάλει είτε γραπτώς ή προφορικώς τις θέσεις του. Η διαθεσιμότητα και εκδίωξη μέλους είναι σε ισχύ όταν:
 - α) Η πρόταση για προσωρινή διαθεσιμότητα ή εκδίωξη εκτελείται με πλειοψηφία τουλάχιστον των δύο-τρίτων των παρόντων μελών που έχουν το δικαίωμα ψήφου.
 - β) Το μέλος ειδοποιείται για την προτεινόμενη δράση και του δίδεται ευκαιρία να παρουσιαστεί και να ακουστεί στη συνάντηση από το Διοικητικό Συμβούλιο, προτού η πρόταση τεθεί σε ψηφοφορία.
 - γ) Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου τίθενται υπόψη της Γενικής Συνέλευσης, η οποία θα αποφασίσει οριστικά για την αποβολή ή την παραμονή του μέλους στο Σύνδεσμο.

ΑΡΘΡΟ 10 - Παραίτηση

Ένα μέλος μπορεί να παραιτηθεί οποτεδήποτε, δίνοντας γραπτή ειδοποίηση στο Διοικητικό Συμβούλιο. Εκτός αν ορίζεται αλλιώς στην ειδοποίηση, η παραίτηση ισχύει με την παραλαβή της από το Διοικητικό Συμβούλιο και δεν είναι απαραίτητη η αποδοχή της για να τεθεί σε ισχύ. Η παραίτηση δεν επηρεάζει την υποχρέωση του μέλους να πληρώσει τη συνδρομή του για το έτος κατά το οποίο η παραίτηση τίθεται σε ισχύ.



ΑΡΘΡΟ 11 - Ανανέωση μέλους

Μέλη, τα οποία έχουν παραιτηθεί ή έχασαν την ιδιότητα μέλους λόγω μη τακτοποίησης της συνδρομής τους μπορούν να ξανά-αιτηθούν για να γίνουν μέλη συμπληρώνοντας την αίτηση εγγραφής.

ΑΡΘΡΟ 12 - Δικαιώματα ψήφου των μελών:

- 1) Κάθε μέλος του Συνδέσμου θα έχει μια ψήφο στην Ετήσια/Καταστατική/Εκτακτή Γενική Συνέλευση με την προϋπόθεση ότι πάντοτε:
 - a) Την ώρα που ψηφίζουν έχουν τακτοποιήσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις.
 - b) Τα μέλη θα διατηρήσουν αυτά τα δικαιώματα για όσο καιρό τηρούν τις πρόνοιες του παρόντος καταστατικού.
 - c) Άτομα που δεν δικαιούνται ψήφο είναι:
 - Επίτιμοι Προέδροι.
 - Το προσωπικό του Συνδέσμου.

ΑΡΘΡΟ 13 - Συγκρουόμενα Συμφέροντα

- 1) Κανένα μέλος του Συνδέσμου δεν μπορεί να χρησιμοποιήσει τη θέση του με σκοπό να παράγει, να διανέμει, να πρωθεί, ή να πωλεί οποιοδήποτε υλικό, προϊόν, ή υπηρεσία στην οποία το μέλος θα έχει άμεσα ή έμμεσα οικονομικό όφελος.
- 2) Κανένα μέλος δεν αποδέχεται πληρωμή ή δώρο από προμηθευτή ή μελλοντικούς προμηθευτές υπηρεσιών ή υλικών αγαθών του Συνδέσμου.
- 3) Μέλη, τα οποία εκλέγονται στο Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να δηλώνουν οποιαδήποτε συμφέροντα, τα οποία θα μπορούσαν να προξενήσουν σύγκρουση με την άσκηση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
- 4) Οι απαιτήσεις του εδαφίου (3) πιο πάνω εφαρμόζονται εξ' ίσου τόσο προς τον Εκτελεστικό Διευθυντή όσο και προς το υπόλοιπο προσωπικό.
- 5) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος αποκτήσει σχέση - εργοδότη υπαλλήλου με τον Σύνδεσμο τότε αυτόματα χάνει την ιδιότητα μέλους αυτού.
- 6) Το κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και όλα τα μέλη του προσωπικού του Συνδέσμου πρέπει να υπογράψουν ετήσια δήλωση συγκρουόμενων συμφερόντων.
- 7) Μέλος του Συνδέσμου δεν δικαιούται να συμμετέχει ούτε στη συζήτηση ούτε στην ψηφοφορία, σε διαδικασία Γενικής Συνέλευσης, εάν η απόφαση που θα ληφθεί αφορά τη διενέργεια δικαιοπραξίας ή την έγερση ή κατάργηση δίκης μεταξύ του Συνδέσμου και του εν λόγω μέλους ή του συζύγου αυτού ή συγγενή αυτού εξ' αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και 3^{ου} βαθμού συγγένειας ή την επιχείρηση δικαιοπραξίας μεταξύ του Συνδέσμου και εταιρείας, προσωπικής ή κεφαλαιουχικής, στην οποία ή στη διοίκηση της οποίας συμμετέχει το μέλος αυτό ή σύζυγος ή συγγενής αυτού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του 3^{ου} βαθμού συγγένειας.

Σε κάθε περίπτωση, δεν μπορεί να είναι ταυτόχρονα και για την ίδια χρονική περίοδο μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο, άτομα τα οποία είναι μεταξύ τους συγγενείς μέχρι και 1^{ου} βαθμού συγγένειας.

ΑΡΘΡΟ 14 - Πληρωμή μελών

- 1) Εκτός από την επιστροφή εξόδων, τα οποία δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια εργασίας του Συνδέσμου, μέλη και ή εθελοντές οι οποίοι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στον



Σύνδεσμο δεν αποζημιώνονται για τις υπηρεσίες αυτές εκτός και αν αυτό συμφωνεί με τους κανονισμούς της Διεθνούς Ομοσπονδίας Οικογενειακού Προγραμματισμού.

- 2) Καμιά αμοιβή, οποιουδήποτε είδους, δεν καταβάλλεται για παρεχόμενες υπηρεσίες, σε οποιοδήποτε μέλος ή αξιωματούχο της διοίκησης του Συνδέσμου. Νοείται ότι, τα μέλη, περιλαμβανομένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των ιδρυτών του Συνδέσμου, μπορούν να ανακτήσουν ή/και να διεκδικήσουν τυχόν λογικά έξοδα που κατέβαλαν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, περιλαμβανομένης και αμοιβής τους που αντιστοιχεί σε ερευνητικά ή άλλα χρηματοδοτούμενα ή συγχρηματοδοτούμενα από τρίτους φορείς προγράμματα, αφού προσκομίσουν τα αναγκαία έγγραφα.
- 3) Ο Σύνδεσμος δεν παραχωρεί δάνειο από το ταμείο του σε κανένα μέλος του, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, πρόσωπο που υπέχει θέση υπαλλήλου και/ή εθελοντή αυτού.

ΑΡΘΡΟ 15 - Θεσμοθετημένα Σώματα είναι:

- α. Γενική Συνέλευση
- β. Διοικητικό Συμβούλιο
- γ. Εκτελεστική Επιτροπή
- δ. Ομάδα νέων «Οι Νέοι για τους Νέους».

ΑΡΘΡΟ 16 - Γενικές Συνελεύσεις

Δικαιώματα και υποχρεώσεις των μελών στις Γενικές Συνελεύσεις.

- 1) Η Γενική Συνέλευση αποτελεί το ανώτατο όργανο του Συνδέσμου και διακρίνεται σε: Τακτική, Έκτακτη και Καταστατική,
- 2) Στις Γενικές Συνελεύσεις τα μέλη έχουν τα ακόλουθα συγκεκριμένα δικαιώματα και υποχρεώσεις:
 - α) Να εκλέγουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - β) Να υποβάλλουν εισηγήσεις για διεύρυνση των αντικειμενικών σκοπών του Συνδέσμου.
 - γ) Να κάνουν υποδείξεις στο Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα που έχουν σχέση με το καταστατικό, οπότε αυτό θεωρείται αναγκαίο.
 - δ) Να συζητούν και να εγκρίνουν τις πολιτικές λειτουργίας του Συνδέσμου.
 - ε) Να συζητούν και να υιοθετούν το Στρατηγικό Σχέδιο.
 - ζ) Να μελετούν, και να εγκρίνουν την Ετήσια Έκθεση του Συνδέσμου.
 - η) Να διορίζουν κάθε χρόνο τους Ελεγκτές. Οι Ελεγκτές του προηγούμενου χρόνου δικαιούνται να επανεκλεγούν.
 - θ) Να εγκρίνουν τη διαθεσιμότητα και εκδίωξη μελών.
 - ι) Να εγκρίνουν την ετήσια και ταμειακή έκθεση, τα πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης του προηγούμενου έτους και τον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους.
 - κ) Το προσωπικό αυστηρά να μην έχει καμία ανάμειξη στη διαδικασία των εκλογών.
 - ιβ) Να καταβάλλουν την ετήσια συνδρομή προς τον Σύνδεσμο.



ΑΡΘΡΟ 17 - Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση

- 1) Η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου αποτελεί το ανώτατο σώμα αυτού. Αυτή συνέρχεται κάθε χρόνο, σε χρόνο και τόπο που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- 2) Η ετήσια Τακτική Γενική συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, τουλάχιστον δεκαπέντε (15) μέρες πριν από την Συνέλευση με τουλάχιστον δύο (2) από τους ακόλουθους τρόπους, αναγράφοντας όλα τα θέματα προς συζήτηση:
 - α) μετά από επιστολή, η οποία αποστέλλεται σε όλα τα μέλη,
 - β) με προσωπικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο,
 - γ) με ανακοίνωση στον ημερήσιο τύπο, σε τουλάχιστον 2 εφημερίδες ευρείας κυκλοφορίας, και
 - δ) με ανακοίνωση στην ιστοσελίδα της οργάνωσης και σε άλλα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.
- 3) Στα μέλη θα αποστέλλονται και θα κοινοποιούνται με οποιοδήποτε πρόσφορο μέσω και/ή τρόπο: η ετήσια και ταμειακή έκθεση και τα πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης του προηγούμενου έτους όπως επίσης και ο προϋπολογισμός του τρέχοντος έτους.
- 4) Η ημερήσια διάταξη κάθε Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης θα περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:
 - α) Τη λογοδοσία από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου για τα πεπτραγμένα του προηγούμενου χρόνου αλλά και για τις μελλοντικές δραστηριότητες.
 - β) Την αναθεώρηση και έγκριση του ισολογισμού του προηγούμενου χρόνου, συνοδευόμενη από την έκθεση του Ελεγκτή που έχει διοριστεί από την προηγούμενη Ετήσια Γενική Τακτική Συνέλευση.
 - γ) Την έγκριση της ετήσιας και ταμειακής έκθεσης, των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης του προηγούμενου έτους και τον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους.
 - δ) Το διορισμό ανεξάρτητου εξωτερικού Ελεγκτή για τον επόμενο χρόνο.
 - ε) Την εκλογή μελών νέου Διοικητικού Συμβουλίου κάθε δύο χρόνια.
- 5) Εκτός από τα θέματα που αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη και που περιλαμβάνουν όσα ευρίσκονται στο Άρθρο 17(4), δεν μπορεί να προστεθεί κανένα άλλο θέμα. Μέλος που επιθυμεί να υποβάλει θέμα στη Γενική Συνέλευση μπορεί να το υποβάλει γραπτώς στον Πρόεδρο, επτά (7) τουλάχιστον ημερολογιακές ημέρες πριν την ημερομηνία που θα γίνει η Γενική Συνέλευση.
- 6) Κατ' εξαίρεση των πιο πάνω, δύναται, κατά την διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης, μετά από εισήγηση τουλάχιστον του 1/3 των παρόντων μελών για να συζητηθεί σε αυτήν θέμα, το οποίο δεν βρίσκεται στην ημερήσια διάταξη. Η εισήγηση για τη συζήτηση πρέπει να γίνει δεκτή από την πλειοψηφία της ολομέλειας της Γενικής Συνέλευσης. Το θέμα πρέπει να έχει τον χαρακτήρα του έκτακτου και/ή επειγόντος και να είναι κάτι που έχει προκύψει τις αμέσως προηγούμενες ημέρες και άρα δεν υπήρχε χρόνος για τήρηση των άλλων διαδικασιών.

7)

Απαρτία στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση αποτελούν το πενήντα πλέον ενός (50%+1) των μελών που έχουν τακτοποιήσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των μελών που μετέχουν μέσω τηλεδιάσκεψης. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει απαρτία, η Συνέλευση αναβάλλεται για μισή ώρα οπόταν απαρτία αποτελούν τα ευρισκόμενα μέλη, δεδομένου ότι ο αριθμός αυτός δεν θα είναι μικρότερος από έντεκα (11) μέλη, ή το 30% του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών, όποιος είναι μεγαλύτερος.



- 8) Στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση προεδρεύει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή στην περίπτωση που απουσιάζει αναλαμβάνει ο Αντιπρόεδρος. Σε περίπτωση απουσίας και των δύο, της Συνέλευσης προεδρεύει ο Γραμματέας.
- 9) Στην περίπτωση ισοψηφίας σε ψηφοφορία, ο Πρόεδρος της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης θα έχει την νικώσα ψήφο.
- 10) Η απόφαση για την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία. Οι άλλες αποφάσεις της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία, με ανάταση του χεριού, συμπεριλαμβανομένων των μελών που μετέχουν μέσω τηλεδιάσκεψης, εκτός εάν τουλάχιστον ποσοστό του 1/3 των παρόντων με δικαίωμα ψήφου μελών, ζητήσουν τη διεξαγωγή μυστικής ψηφοφορίας.
- 11) Οι αποφάσεις της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μελών του Συνδέσμου λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου, συμπεριλαμβανομένων των μελών που συμμετέχουν μέσω τηλεδιάσκεψης.

ΑΡΘΡΟ 18 - Έκτακτες Γενικές Συνέλευσεις

- 1) Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται όταν αυτό ζητηθεί είτε από το πενήντα πλέον ενός (50+1) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή από 10 τουλάχιστον μέλη, με τακτοποιημένες τις οικονομικές τους υποχρεώσεις, τα οποία θα υποβάλουν γραπτώς προς τον Πρόεδρο το θέμα που θέλουν να συζητηθεί.
- 2) Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση συνέρχεται μέσα σε δεκατέσσερις (14) ημέρες από την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή τη λήψη της γραπτής αίτησης από τον Πρόεδρο.
- 3) Οποιαδήποτε πρόταση που υποβάλλεται στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση εγκρίνεται, αφού εξασφαλίσει την ψήφο των 2/3 των παριστάμενων μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου.
- 4) Οι υπόλοιπες διαδικαστικές διατάξεις είναι οι ίδιες όπως της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

ΑΡΘΡΟ 19 - Καταστατική Γενική Συνέλευση

- 1) Καταστατική Γενική Συνέλευση καλείται η Γενική Συνέλευση η οποία:
 - a) Εγκρίνει το παρόν Καταστατικό πριν την υποβολή του στις αρμόδιες αρχές για εγγραφή.
 - β) Συγκαλείται για τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού ή για την αλλαγή και τροποποίηση των σκοπών του Συνδέσμου.
 - γ) Συγκαλείται για τη διάλυση του Συνδέσμου.
- 2) Το Καταστατικό του Συνδέσμου υποβάλλεται στην Ελληνική γλώσσα. Τηρείται όμως καταστατικό και στην Αγγλική γλώσσα.
- 3) Τροποποιήσεις του Καταστατικού γίνονται ως ακολούθως:
 - a) Οι προτεινόμενες τροποποιήσεις ή η πρόταση για διάλυση, μαζί με την σχετική πρόσκληση για την Καταστατική Γενική Συνέλευση, καταγράφονται και κοινοποιούνται με οποιοδήποτε πρόσφορο μέσω και/ή τρόπο από τον Πρόεδρο, υπογεγραμμένη και από τον Γραμματέα στα μέλη τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ημέρες πριν από την ημερομηνία που ορίζεται η Καταστατική Γενική Συνέλευση.
 - β) Η Καταστατική Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία μόνον εάν παρευρίσκονται τουλάχιστο το ένα δεύτερο (1/2) των μελών συν ενός του Συνδέσμου, που έχουν δικαίωμα ψήφου και που έχουν τακτοποιημένες όλες τις οικονομικές τους υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων μελών που μετέχουν μέσω τηλεδιάσκεψης.



- γ) Για λήψη απόφασης για τροποποίηση του καταστατικού απαιτείται η απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου, συμπεριλαμβανομένων μελών που μετέχουν μέσω τηλεδιάσκεψης.
- δ) Για λήψη απόφασης για την αλλαγή και τροποποίηση των σκοπών ή διάλυση του Συνδέσμου απαιτείται η πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου, συμπεριλαμβανομένων μελών που μετέχουν μέσω τηλεδιάσκεψης.
- ε) Σε περίπτωση μη απαρτίας η Καταστατική Γενική Συνέλευση αναβάλλεται για μισή ώρα και τότε οι παρευρισκόμενοι, που έχουν δικαίωμα ψήφου, αποτελούν απαρτία δεδομένου ότι ο αριθμός αυτός δεν θα είναι μικρότερος από έντεκα (11) μέλη, ή το 30% του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών, όποιος είναι μεγαλύτερος.
- 4) Καταστατική Γενική Συνέλευση δεν μπορεί να συγκαλείται σε διάστημα μικρότερο των έξι (6) μηνών από την προηγούμενη.
- 5) Η μεταβολή και η τροποποίηση των σκοπών του Συνδέσμου γίνεται ως ακολούθως:
- α) Οι προτεινόμενες μεταβολές και τροποποιήσεις, μαζί με την σχετική πρόσκληση για την Καταστατική Γενική Συνέλευση, καταγράφονται και κοινοποιούνται με οποιοδήποτε πρόσφορο μέσω και/ή τρόπο από τον Πρόεδρο υπογεγραμμένη και από τον Γραμματέα στα μέλη τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ημέρες πριν από την ημερομηνία που ορίζεται η Καταστατική Γενική Συνέλευση.
 - β) Για την μεταβολή και τροποποίηση των σκοπών του Συνδέσμου απαιτείται η συναίνεση τουλάχιστον των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου και που έχουν τακτοποιημένες όλες τις οικονομικές τους υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων μελών που μετέχουν μέσω τηλεδιάσκεψης.
 - γ) Σε περίπτωση μη απαρτίας η Καταστατική Γενική Συνέλευση αναβάλλεται για μισή ώρα και τότε οι παρευρισκόμενοι αποτελούν απαρτία, δεδομένου ότι ο αριθμός αυτός δεν θα είναι μικρότερος από έντεκα (11) μέλη, ή το 30% του συνόλου των οικονομικά τακτοποιημένων μελών, όποιος είναι μεγαλύτερος.
- 6) Τις εργασίες της Καταστατικής Γενικής Συνέλευσης διευθύνει τριμελές προεδρείο, το οποίο αποτελείται από τους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γραμματέα του Συνδέσμου.

ΑΡΘΡΟ 20 - Διοικητικό Συμβούλιο

- 1) Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από ευυπόληπτα πρόσωπα και η εκλογή, ο διορισμός ή η παύση τους θα γίνεται μέσα από διαφανείς δημοκρατικές διαδικασίες όπως προνοείται από το παρόν Καταστατικό.
 - 2) Τις εργασίες του Συνδέσμου θα διευθύνει το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από 7 (επτά) έως 9 (εννέα) μέλη που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση με τον εξής τρόπο:
- α) Τουλάχιστον 50% να είναι γυναίκες εφόσον υπάρχουν υποψηφιότητες.

β) Τουλάχιστον το 20% να είναι κάτω των 25 ετών και ει δυνατόν να προέρχεται από την ομάδα «Οι Νέοι για τους Νέους», εφόσον υπάρχουν υποψηφιότητες.

Μόνο τα άτομα που έχουν δικαίωμα ψήφου μπορούν να εκλέγουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οποιοδήποτε μέλος με δικαίωμα ψήφου δικαιούται να υποδείξει άλλο μέλος με δικαίωμα ψήφου για εκλογή στο Διοικητικό Συμβούλιο. Υποψηφιότητες για εκλογή στο Διοικητικό Συμβούλιο μπορούν να υποβάλλονται την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης. Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι παρόντες/παρούσες.



- 5) Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διετής. Τα μέλη μπορούν να επανεκλεγούν μόνο για τρεις συνεχείς θητείες. Ανώτατο όριο συμμετοχής στο Διοικητικό Συμβούλιο είναι τα δώδεκα (12) έτη, (ήτοι έξι (6) θητείες). Αφού εκτίσει θητεία συνολικά δώδεκα (12) έτών στο Διοικητικό Συμβούλιο, το μέλος αυτό θα πρέπει να αποσυρθεί και να μην του επιτραπεί να θέσει τον εαυτό του ξανά για επανεκλογή.
- 6) Ως αξιωματούχοι θεωρούνται οι Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γραμματέας και Ταμίας του Συνδέσμου. Τα πρόσωπα αυτά αποτελούν και την Εκτελεστική Επιτροπή του Συνδέσμου.
- 7) Η Γενική Συνέλευση εκλέγει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στη συνέχεια εκλέγει τους αξιωματούχους του Συνδέσμου, μεταξύ των εκλεγμένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με απλή πλειοψηφία.
- 8) Η Γενική Συνέλευση, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, αποφασίζει και απονέμει την τιμητική διάκριση Επίτιμου Προέδρου –σε οποιοδήποτε άτομο, το οποίο έχει προσφέρει εξαιρετικές υπηρεσίες.
- 9) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και/ή της Εκτελεστικής Επιτροπής δεν θα αμείβονται για τις υπηρεσίες που προσφέρουν, και δεν επιτρέπεται να έχουν οποιεσδήποτε συναλλαγές και με οποιονδήποτε τρόπο με το Σύνδεσμο εκτός αν προνοείται αλλιώς από το παρόν Καταστατικό, τηρούμενων των διατάξεων του άρθρου 14 του παρόντος.

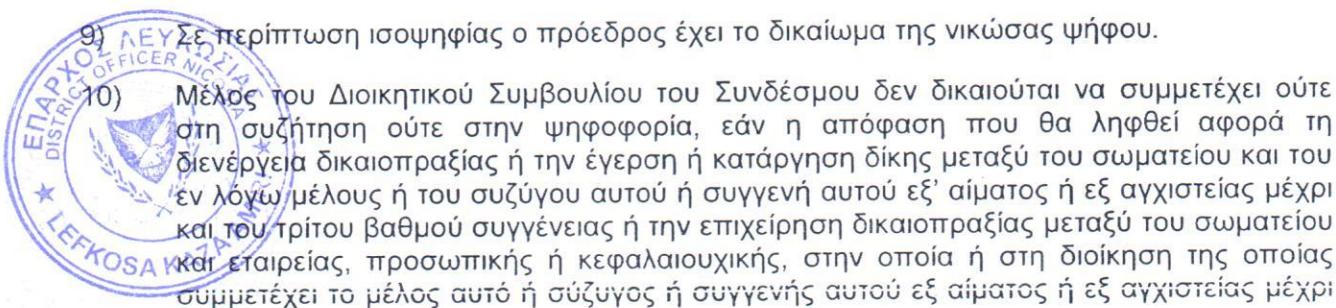
ΑΡΘΡΟ 21 - Καθήκοντα και εξουσίες του Διοικητικού Συμβουλίου

- 1) Με εξαίρεση τις εξουσίες ή τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις που σύμφωνα με το νόμο, και το παρόν καταστατικό, ασκούνται από το Σύνδεσμο σε Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει πλήρη ευθύνη να διαμορφώνει την πολιτική του Συνδέσμου και να υιοθετεί τα μέτρα που θεωρεί κατάλληλα για επίτευξη των σκοπών του σύμφωνα με το καταστατικό. Επομένως:
- α) Έχει την ευθύνη της διοίκησης των υποθέσεων και της περιουσίας του Συνδέσμου.
 - β) Έχει την ευθύνη της γενικότερης διοίκησης και του ελέγχου του Συνδέσμου.
 - γ) Είναι υπεύθυνο για την ασφαλή φύλαξη της επίσημης σφραγίδας.
 - δ) Θέτει σε διαθεσιμότητα ή μελετά και εγκρίνει την εκδίωξη μελών σύμφωνα με τις πρόνοιες που αναφέρονται στο Άρθρο 9.
 - ετ) Διασφαλίζει τη διατήρηση του ψηλού επιπέδου παροχής υπηρεσιών.
 - ζ) Εισηγείται τροποποιήσεις του καταστατικού σε Καταστατική Γενική Συνέλευση.
 - η) Καθορίζει το ποσό της ετήσιας συνδρομής.
 - θ) Κινητοποιεί κατάλληλους οικονομικούς πόρους για στήριξη των προγραμμάτων του Συνδέσμου και εξασφαλίζει την οικονομική του βιωσιμότητα.
 - ι) Αποφασίζει διορισμό ή παύση του Εκτελεστικού Διευθυντή.
 - ια) Καθορίζει τους όρους καθηκόντων του Εκτελεστικού Διευθυντή.
 - ιβ) Αξιολογεί γραπτώς την απόδοση του Εκτελεστικού Διευθυντή ετησίως.
 - ιγ) Αναθεωρεί και υιοθετεί τα προγράμματα δράσης και τον προϋπολογισμό.
 - ιδ) Μελετά και εγκρίνει το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας και τον προϋπολογισμό.
 - ιε) Σχεδιάζει, αναθεωρεί και εγκρίνει το Στρατηγικό Σχέδιο του Συνδέσμου.



- ιστ) Ασχολείται με την προώθηση του Συνδέσμου και των σκοπών του.
- ιζ) Είναι υπεύθυνο για την δημιουργία πολιτικής στον Σύνδεσμο.
- ιη) Διασφαλίζει την ορθή εξυπηρέτηση των σκοπών του Συνδέσμου θεσπίζοντας τα απαραίτητα κριτήρια.
- ιθ) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται να ασκούν όλες τις εξουσίες του για εξεύρεση χρημάτων για παράδειγμα μέσω δωρεών ή Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, χωρίς να υποθηκεύονται, ενεχυριάζονται, εκχωρούν ή με άλλο τρόπο επιβαρύνουν την επιχείρηση περιουσία, ενεργητικό, δικαιώματα, νομικά δικαιώματα, (chooses in action) και χρέη (book debts) του Συνδέσμου.
- κ) Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται και μπορεί να δημιουργήσει Ομάδες Εργασίας, ή Υπό Ομάδες Εργασίας και ad-hoc Επιτροπές, για να επικεντρωθούν σε συγκεκριμένους τομείς και θέματα ενδιαφέροντος του Συνδέσμου. Τα μέλη τέτοιων συμβουλευτικών σωμάτων ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο με στόχο την όσο το δυνατό καλύτερη και αποτελεσματικότερη υλοποίηση των στόχων και σκοπών του Συνδέσμου. Οι ομάδες εργασίας και επιτροπές αυτές έχουν καθαρά συμβουλευτικό χαρακτήρα και ρόλο, δεν έχουν καμία εξουσία λήψης αποφάσεων παρά μόνο ετοιμασίας εισηγήσεων και θέσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι τελικές αποφάσεις επί των εισηγήσεων λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- 2) Όλες οι επιταγές, οι συναλλαγματικές και γενικά τα διαπραγματεύσιμα έγραφα και όλες οι αποδείξεις πληρωμών του Συνδέσμου θα πρέπει να υπογράφονται, να εκδίδονται, να γίνονται αποδεκτές, να οπισθογραφούνται και γενικά να διατυπώνονται από τον ταμία και ένα από τα ακόλουθα τρία άτομα: τους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο ή Εκτελεστικό Διευθυντή.
- 3) Το Διοικητικό Συμβούλιο τηρεί βιβλίο πρακτικών, στο οποίο καταγράφονται όλες οι αποφάσεις και οι ενέργειες που λαμβάνονται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- 4) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θα ειδοποιούνται τουλάχιστον δεκατέσσερις (14) ημέρες πριν τη συνεδρία.
- 5) Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι σε απαρτία όταν παρευρίσκονται τα μισά, συν ένα από τα μέλη του.
- 6) Αν μισή ώρα μετά την προκαθορισμένη ώρα έναρξης της συνάντησης του Διοικητικού Συμβουλίου δεν υπάρχει απαρτία, τότε απαρτία αποτελούν τα ήδη παρόντα μέλη στην συνάντηση εφόσον είναι πάνω από 4 άτομα.
- 7) Αν δεν υπάρχει απαρτία τότε αναβάλλεται η συνάντηση σε άλλο τόπο και χρόνο.
- 8) Στις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει ο Πρόεδρος, ή σε περίπτωση απουσίας του ο Αντιπρόεδρος. Εάν απουσιάζουν και οι δύο, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι παρόντα, εκλέγουν ένα από αυτά για να προεδρεύσει της συνεδρίας.

9) Σε περίπτωση ισοψηφίας ο πρόεδρος έχει το δικαίωμα της νικώσας ψήφου.



και του 3^{ου} βαθμού συγγένειας. Το μέλος, το οποίο έχει συγκρουόμενα συμφέροντα, δηλώνει τη θέση του και αποχωρεί από τον χώρο στον οποίο διεξάγεται η συνάντηση.

- 11) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορούν να αιτηθούν για τη θέση του
- Εκτελεστικού Διευθυντή εκτός και αν έχουν υποβάλει την παραίτηση τους 6 μήνες πριν τη προκήρυξης της θέσης.

ΑΡΘΡΟ 22 - Έκπτωση από αξίωμα μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου

Η έδρα μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου θα θεωρείται κενή εάν το μέλος:

- a) Παραιτηθεί από το αξίωμα του μετά από γραπτή ειδοποίηση προς τον Πρόεδρο του Συνδέσμου.
- β) Καταδικαστεί για ποινικό αδίκημα, το οποίο ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθικής αισχρότητας, ή εάν καταδικαστεί για αδικήματα που σχετίζονται με σεξουαλική κακοποίηση.
- γ) Απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις συνεχόμενες συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου. Το αδικαιολόγητο ή όχι των απουσιών, κρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο και αποφασίζει ανάλογα για την παύση ή όχι του μέλους.
- δ) Αναλάβει θέση στο Σύνδεσμο που συνεπάγεται οικονομικό κέρδος.
- ε) Αποβιώσει. Σε περίπτωση καταπιστεύματος θα υπάρχουν ασφαλιστικές δικλίδες που να διασφαλίζουν την υλοποίηση της επιθυμίας του αποβιώσαντος προσώπου.

ΑΡΘΡΟ 23 - Παύση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

- 1) Σε περίπτωση κατά την οποία μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου καταδικαστεί για ποινικό αδίκημα, το οποίο ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθικής αισχρότητας, ή εάν καταδικαστεί για αδικήματα που σχετίζονται με σεξουαλική κακοποίηση το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου μπορεί με απόφαση του να παύσει αυτό, και να προβεί στις απαραίτητες διαδικασίες για την αντικατάσταση του συγκεκριμένου μέλους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του καταστατικού.
- 2) Ο Σύνδεσμος μπορεί, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβούλιου, να παύσει οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου πριν να τελειώσει τη θητεία του λαμβανομένων υπόψη των προνοιών του άρθρου 22.
- 3) Σε περίπτωση παύσης, παραίτησης ή θανάτου μέλους του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, τη θέση του συμπληρώνουν οι επιλαχόντες με σειρά επιτυχίας ή (αν δεν υπάρχουν επιλαχόντες) το Διοικητικό Συμβούλιο διορίζει, αφού ψηφίσει με απλή πλειοψηφία, ως αντικαταστάτη αυτού, ένα από τα μέλη του Συνδέσμου για το υπόλοιπο της θητείας του Συμβουλίου. Για την πλήρωση κενωθείσας θέσης Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γραμματέα ή Ταμία γίνεται εκ νέου ψηφοφορία μεταξύ του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 24 – Εκτελεστική Επιτροπή

- 1) Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από τους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γραμματέα και Ταμία του Συνδέσμου, είναι αρμόδια για την πρακτική διεκπεραίωση των αποφάσεων που λαμβάνονται και αποφασίζει για κάθε επείγον θέμα με υποχρέωση να ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην επόμενη συνεδρία ή οποιαδήποτε άλλη στιγμή θεωρηθεί αναγκαίο.
- 2) Τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, ήτοι Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γραμματέας και Ταμίας εκλέγονται μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, κατά τη διάρκεια της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, από το σύνολο της Γενικής Συνέλευσης.



- 3) Τον Σύνδεσμο εκπροσωπεί νόμιμα/έγκυρα έναντι των τρίτων και σε σχέση με όλες τις πράξεις του (α) ο Πρόεδρος αυτού που ενεργεί μεμονωμένα ή (β) δύο μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής που ενεργούν από κοινού. Η Εκτελεστική Επιτροπή εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο και ή από δύο από τα μέλη της που ενεργούν από κοινού.

ΑΡΘΡΟ 25 - Καθήκοντα μελών Εκτελεστικής Επιτροπής

- 1) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εκτός από τα καθήκοντα και δικαιώματα τα οποία προνοεί το παρόν καταστατικό σε προηγούμενα άρθρα έχει τα πιο κάτω:
 - a) Εκπροσωπεί μόνος ή μαζί με τον Αντιπρόεδρο το Σύνδεσμο σε όλες τις εκδηλώσεις και λογοδοτεί εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου, ή αντί αυτού ο Αντιπρόεδρος στις Γενικές Συνελεύσεις.
 - β) Φροντίζει μαζί με τον Αντιπρόεδρο για την ακριβή τήρηση των διατάξεων του καταστατικού και των εσωτερικών κανονισμών λειτουργίας που το διέπουν.
 - γ) Συνυπογράφει με τον Γραμματέα και/ή τον Αντιπρόεδρο ή και μόνος του τα εξερχόμενα έγγραφα και διεξάγει μαζί του την αλληλογραφία του Συνδέσμου.
 - δ) Αντιπροσωπεύει τον Σύνδεσμο δικαστικά και εξώδικα.
 - ε) Αποφασίζει μαζί με τον Αντιπρόεδρο, τον Γραμματέα και τον/την Ταμία για επείγοντα θέματα και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην επόμενη συνεδρία.
 - 2) Ο Αντιπρόεδρος βοηθά γενικά τον Πρόεδρο να ασκήσει τα καθήκοντα του όπως αναφέρεται στο Άρθρο 23(1) και αντικαθιστά αυτόν όταν απουσιάζει σε όλα τα καθήκοντα και τα δικαιώματα του.
 - 3) Ο Γραμματέας του Συνδέσμου έχει τα ακόλουθα καθήκοντα και δικαιώματα:
 - a) Προεδρεύει της Ετήσιας και Έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων σε περίπτωση που απουσιάζει ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος.
 - β) Επιβλέπει την τήρηση βιβλίου πρακτικών των Γενικών Συνελεύσεων και των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής.
 - γ) Συνυπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο και/ή τον Αντιπρόεδρο τα εξερχόμενα έγγραφα και μαζί με αυτούς έχει την ευθύνη για τη διεξαγωγή της αλληλογραφίας του Συνδέσμου.
 - δ) Τηρεί αναθεωρημένο κατάλογο μελών του Συνδέσμου ετησίως.
 - 4) Ο Ταμίας έχει τα ακόλουθα καθήκοντα και δικαιώματα:
 - a) Φροντίζει για την περιουσία του Συνδέσμου.
 - β) Φροντίζει για την τήρηση των βιβλίων του ταμείου του Συνδέσμου.
 - γ) Είναι υπεύθυνος για την είσπραξη όλων των εσόδων έναντι αποδείξεων. Φροντίζει για την έγκαιρη σύνταξη των προϋπολογισμών και απολογισμών. Επιβλέπει τη λογιστική υπηρεσία και την τήρηση του βιβλίου για το ταμείο και τα διπλότυπα αποδείξεων εισπράξεων και πληρωμών.
- Κάνει τις αναλήψεις των καταθέσεων από την τράπεζα, υπογράφοντας πάντα μαζί με τον πρόεδρο, αντιπρόεδρο ή τον Εκτελεστικό Διευθυντή. Είναι πάντα έτοιμος να δώσει εξηγήσεις και πληροφορίες στο Διοικητικό Συμβούλιο ή τις Γενικές Συνελεύσεις, για την οικονομική κατάσταση του Συνδέσμου.



- ζ) Προβαίνει στον Ταμειακό Απολογισμό κατά τις Γενικές Συνελεύσεις.
- η) Είναι υπεύθυνος για την παροχή κάθε πληροφορίας ή βοήθειας προς τους Λογιστές και Ελεγκτές κατά τη διάρκεια της ετοιμασίας των οικονομικών καταστάσεων του Συνδέσμου και του ελέγχου των λογιστικών βιβλίων αυτού.

ΑΡΘΡΟ 26 - Η ομάδα νέων «Οι Νέοι για τους Νέους»

- 1) Η ομάδα νέων «Οι Νέοι για τους Νέους» αποτελείται από μέλη του Συνδέσμου ηλικίας μέχρι 25 ετών.
- 2) Η ομάδα νέων συντονίζεται από πενταμελή επιτροπή, η οποία εκλέγεται ετησίως από την ολομέλεια της ομάδας.
- 3) Η ομάδα νέων λειτουργεί βάσει Εγχειρίδιου. Το εν λόγω εγχειρίδιο και οι οποιεσδήποτε αλλαγές του εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- 4) Τα εκλεγέντα στο Διοικητικό Συμβούλιο μέλη της ομάδας νέων έχουν την ευθύνη να ενημερώνουν την Συντονιστική Επιτροπή της ομάδας νέων σε θέματα σχετικά με τους νέους.

ΑΡΘΡΟ 27 – Καθήκοντα και ευθύνες προσωπικού

- 1) Ο Εκτελεστικός Διευθυντής οφείλει να:
 - α) Διευθύνει τις δραστηριότητες του Συνδέσμου σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασίας, τον προϋπολογισμό και την πολιτική όπως αυτά έχουν αποφασιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.
 - β) Υπηρετεί σύμφωνα με τους κανονισμούς και τους όρους, τους οποίους έχει αποφασίσει το Διοικητικό Συμβούλιο.
 - γ) Διορίζει ή παύει άλλα μέλη του προσωπικού και τα αξιολογεί γραπτώς ετησίως.
 - δ) Ο διορισμός προσωπικού πρέπει να γίνεται ανεξαρτήτως από φύλο, φυλή, εθνικότητα, θρησκεία, ηλικία, πολιτικών φρονημάτων, ατόμων με αναπηρία και σεξουαλικού προσανατολισμού, ή ταυτότητας φύλου και/ή οικογενειακή κατάσταση πέρα από την κατάσταση υγείας (health status).
 - ε) Καθορίζει τους όρους καθηκόντων των άλλων μελών του προσωπικού.
- 2) Δικαιώματα και Υποχρεώσεις προσωπικού
 - α) Κανένα μέλος του προσωπικού δεν μπορεί να χρησιμοποιήσει τη θέση του με σκοπό να παράγει, διανέμει, προωθεί, ή πωλήσει οποιοδήποτε υλικό, προϊόν, ή υπηρεσία στην οποία το μέλος θα έχει άμεσα ή έμμεσα οικονομικό όφελος.
 - β) Κανένα μέλος του προσωπικού δεν επιτρέπεται να αποδέχεται πληρωμή ή δώρο από προμηθευτή ή μελλοντικούς προμηθευτές υπηρεσιών ή υλικών αγαθών του Συνδέσμου.
- 3) Ο ιδρυτής /πρόεδρος δεν μπορεί να είναι και ο Γενικός Διευθυντής του Ιδρύματος.

ΑΡΘΡΟ 28 - Βιβλία Λογαριασμών / Ελεγκτές

- 1) Ο Σύνδεσμος υποχρεούται να τηρεί βιβλία λογαριασμών σχετιζόμενα με τα έσοδα και τα έξοδα του και τις καταστάσεις που αναφέρονται σ' αυτά τα έσοδα και έξοδα, καθώς επίσης και για όλα τα περιουσιακά του στοιχεία.



- 129
- 2) Τα λογιστικά βιβλία του Συνδέσμου ελέγχονται τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο από τους Ελεγκτές που διορίζονται ετήσια από τη Γενική Συνέλευση και που καθήκον τους είναι να ετοιμάζουν έκθεση για τους λογαριασμούς και τις οικονομικές καταστάσεις του Συνδέσμου κατά τον προηγούμενο χρόνο.
 - 3) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν την υποχρέωση να διαβιβάζουν στον Έφορο Σωματείων, το αργότερο εντός εφτά (7) μηνών από τη λήξη του οικονομικού έτους, τους λογαριασμούς και σχετική έκθεση του εγκεκριμένου ελεγκτή, όπως προβλέπεται στο Νόμο περί Σωματείων και Ιδρυμάτων και άλλων συναφών θεμάτων του 2017, άρθρο 49(1) και (2).

ΑΡΘΡΟ 29 - Τροποποίηση καταστατικού ή/και διατάξεων

- 1) Το Δ.Σ. προτείνει τροποποίηση καταστατικού. Οποιαδήποτε τροποποίηση του καταστατικού πρέπει να τύχει της εκ των προτέρων έγκρισης του Υπουργού Οικονομικών η οποία θα πρέπει να κατατεθεί γραπτώς.
- 2) Το καταστατικό ή/και διατάξεις αυτού μπορούν να τροποποιηθούν, να αλλάξουν ή να ακυρωθούν μόνο σε Καταστατική Γενική Συνέλευση. Οι προτεινόμενες αλλαγές στο καταστατικό ή/και διατάξεις εγκρίνονται πρώτα από το Διοικητικό Συμβούλιο και εφαρμόζονται μόνο αφού επικυρωθούν από την Καταστατική Γενική Συνέλευση υποβληθούν για έγκριση στον Υπουργό Οικονομικών και στη συνέχεια σταλούν στον Έφορο Σωματείων και Ιδρυμάτων.

ΑΡΘΡΟ 30 - Διάλυση

- 1) Ο Σύνδεσμος διαλύεται με απόφαση που λαμβάνεται σε έκτακτη Καταστατική Γενική Συνέλευση που θα συγκληθεί μόνο γι' αυτό το σκοπό, και που αυτός θα αναφέρεται στη κοινοποίηση προς τα μέλη, ως οι πρόνοιες του άρθρου 19 πιο πάνω.
- 2) Η πρόταση για διάλυση του Συνδέσμου εγκρίνεται με πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των παρόντων μελών που δικαιούνται να ψηφίζουν σε έκτακτη Καταστατική Γενική Συνέλευση με την προϋπόθεση ότι υπάρχει απαρτία, ως οι πρόνοιες του άρθρου 19 πιο πάνω.
- 3) Σε περίπτωση διάλυσης του ιδρύματος, η περιουσία του δεν πρέπει να διανέμεται στα μέλη αλλά να μεταβιβάζεται σε άλλο ή άλλα αναγνωρισμένα από τον Υπουργό Οικονομικών Φιλανθρωπικά Ιδρύματα ή σε Κρατική Υπηρεσία. **ΑΡΘΡΟ 31**

Σε περίπτωση οποιασδήποτε συγχώνευσης με άλλο Ιδρυμα ή Σωματείο ή ΜΚΟ και μεταβίβασης ή παραχώρησης με οποιαδήποτε τρόπο περιουσιακών στοιχείων σε άλλο Ιδρυμα ή Σωματείο ή ΜΚΟ, λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με:

- α) τον οργανισμό Σωματείο ή Ιδρυμα ή ΜΚΟ κλπ με το οποίο ο Σύνδεσμος θα συγχωνευθεί ή στο οποίο θα μεταβιβαστεί ή παραχωρήσει περιουσιακά στοιχεία, και
- β) τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του εν λόγω Ιδρύματος ή Σωματείου ή ΜΚΟ,

πρέπει να κοινοποιηθούν άμεσα στον Υπουργό Οικονομικών. Η οποιαδήποτε συγχώνευση εξ υπακούει και τη διαγραφή του Συνδέσμου από τον κατάλογο του Υπουργείου Οικονομικών ως φιλανθρωπικό ιδρύματος για σκοπούς φόρου εισοδήματος, αφού το καθεστώς του «Φιλανθρωπικού Ιδρύματος» δεν μεταβιβάζεται και δεν μεταφέρεται. Η νέα, δημιουργηθήσα από τη συγχώνευση, οντότητα (σωματείο, ιδρυμα ή άλλης μορφής ΜΚΟ) έχει το δικαίωμα να υποβάλει εγγένειο αίτημα στο Υπουργείο για συμπερίληψη του στον κατάλογο φιλανθρωπικών ιδρυμάτων.



Για κάθε θέμα μη προβλεπόμενο υπό του παρόντος Καταστατικού καθώς και για κάθε ασάφεια, αποφαίνεται η Γενική Συνέλευση εντός των προνοιών της ισχύουσας νομοθεσίας, ήτοι του Περί Σωματείων και Ιδρυμάτων και για Άλλα Συναφή Θέματα Νόμου του 2017 και 2018 (104(1)/2017 και 76(I)/2018) και των υπ' αυτόν εκδιδόμενων Κανονισμών και τυχόν μελλοντικών τροποποιήσεων τους, οι πρόνοιες των οποίων θα υπερισχύουν σε κάθε περίπτωση που προκύπτει οποιαδήποτε ασάφεια και/ή αντίφαση.

Ημερομηνία έγκρισης του Καταστατικού από τη Καταστατική Γενική Συνέλευση: 17 Ιουνίου 2020

Πρόεδρος

Δώρα Γεωργίου

Γραμματέας

Θεογνωσία Πέτρου

Αντιπρόεδρος : Μάριος Θεοδώρου

Ταμίας: Μάριος Χατζησάββας

Μέλη Δ.Σ.

Μαρίνα Δημητρίου

Μαρία Παπαδοπούλου

Μάριος Κύπρου

Ελένη Καλούσια

Ιάκωβος Στυλιανού

